

**UNIVERSIDAD CENTRAL DEL ECUADOR****FACULTAD DE CIENCIAS DE LA DISCAPACIDAD, ATENCIÓN PREHOSPITALARIA Y DESASTRES
DIRECCIÓN DE POSGRADOS****SYLLABUS**

1.	DATOS GENERALES	
1.1	FACULTAD	CIENCIAS DE LA DISCAPACIDAD Y ATENCIÓN PREHOSPITALARIA
1.2	PROGRAMA	GESTIÓN DE RIESGOS
1.3	ASIGNATURA / MÓDULO	Liderazgo y Cambio Organizacional
1.4	COHORTE	PRIMERA
1.5	PERÍODO EJECUCIÓN	Segundo periodo
1.6	CÓDIGO	CDMPA105DIL
1.7	MENTIÓN	SECTOR SALUD
1.8	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN CURRICULAR	UNIDAD DE FORMACIÓN D.M.I. AVANZADA
1.9	NÚMERO DE HORAS DE APRENDIZAJE EN CONTACTO CON EL DOCENTE	40
1.10	NÚMERO DE HORAS DE TRABAJO PRÁCTICO/ EXPERIMENTAL	40
1.11	NÚMERO DE HORAS DE TRABAJO AUTÓNOMO	20
1.12	TOTAL DE HORAS DE LA ASIGNATURA/MÓDULO	100
1.13	DOCENTE	Dayra Licenia Rosero Guerrero
1.14	HORARIO	Semana 1: miércoles 30/04/25 de 19:00 a 22:00; jueves 01/05/25 de 18:00 a 22:00 Semana 2: del lunes 5/05/25 al viernes 9/05/25 de 18:00 a 22:00 hrs. Semana 3: del lunes 12/05/25 al miércoles 14/05/25 de 18:00 a 22:00; jueves 15/05/25 de 18:00 a 19:00
2 PERFIL PROFESIONAL DEL PROGRAMA		
<ul style="list-style-type: none">●Identifica, evalúa e incrementa el nivel de respuesta a desastres, mediante la identificación de vulnerabilidades a través de herramientas y recursos de la más alta calidad y de reconocimiento nacional e internacional como el Índice de Seguridad Hospitalaria (ISH-2), y el Plan Nacional de Respuesta ante Desastres del Servicio Nacional de Gestión de Riesgos y Emergencias.●Incrementa el nivel de preparación de los establecimientos de salud y su capacidad de respuesta a situaciones emergentes y desastres a través del Índice de Seguridad Hospitalaria (ISH) y el Plan Nacional de Respuesta ante Desastres con un enfoque de género, velando por la inclusión de las personas con discapacidad en la respuesta a amenazas múltiples		
3 OBJETIVO GENERAL DEL MÓDULO / ASIGNATURA		
Desarrollar competencias estratégicas para la dirección y gestión del talento humano en entornos complejos, dinámicos y de riesgo, mediante el análisis de nuevos estilos de liderazgo, la formulación de políticas de gestión de personas, la proyección hacia organizaciones del futuro y la implementación de procesos de cambio cultural corporativo, con el fin de fortalecer la resiliencia institucional y la eficacia de la respuesta en el sector salud.		
4 CARACTERIZACIÓN DEL MÓDULO / ASIGNATURA		
la asignatura aborda los cambios en los estilos de liderazgo, las políticas de gestión humana adaptadas a la realidad del riesgo, la evolución de las estructuras organizacionales y los pilares necesarios para una transformación cultural sostenible. Se articula con otros espacios formativos relacionados con la gobernanza, la planificación estratégica y la gestión del cambio, promoviendo la toma de decisiones basada en evidencia, la ética profesional y la orientación a resultados.		
5. HABILIDADES Y VALORES		
HABILIDADES		ACTITUDES Y/O VALORES
Inteligencia Emocional		Empatía
Resolución de problemas		Honestidad
Pensamiento Crítico		Responsabilidad
Liderazgo		Respeto
6. RESULTADOS DE APRENDIZAJE DE LA ASIGNATURA/MÓDULO		
Aplica los conocimientos en el área de su desempeño laboral para la elaboración y defensa de argumentos que permitan la resolución de conflictos y toma de decisiones. Conoce y aplica estrategias y técnicas para la gestión y liderazgo de equipos de pronta respuesta a emergencias y desastres a través del análisis crítico, proactividad y creatividad. Aplica estrategias, teorías, herramientas y estilos metodológicos para intervenir y mejorar los entornos organizacionales.		
7. PROGRAMACIÓN		

No.	UNIDAD	DURACIÓN	RESULTADO DE APRENDIZAJE	CONTENIDOS	ACTIVIDADES DE TRABAJO AUTÓNOMO, ACTIVIDADES DE INVESTIGACIÓN Y DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	ESCENARIOS DE APRENDIZAJE
1	Nuevos estilos de liderazgo en la dirección de personal	10	Analiza críticamente los diversos estilos de liderazgo contemporáneo, evaluando su aplicabilidad y eficacia en contextos de incertidumbre y riesgo dentro del sector salud	<p>Evolución del liderazgo: del autoritario al transformacional y colaborativo.</p> <p>Liderazgo adaptativo en contextos de incertidumbre y riesgo.</p> <p>Liderazgo ético y resiliente en el sector salud.</p> <p>Estudio de caso: liderazgo en crisis sanitarias (COVID-19, desastres)</p>	Estudio de caso, clase grupal	Sincrónico Práctico experimental Trabajo autónomo
2	Políticas generales en la dirección de la gestión de personas	10	Diseña políticas estratégicas de gestión del talento humano orientadas a contextos de emergencia y riesgo sanitario, considerando los marcos legales vigentes	<p>Diseño e implementación de políticas de RR.HH. en salud y emergencias.</p> <p>Normativas laborales aplicables en situaciones de riesgo.</p> <p>Planificación estratégica de personal en emergencias y contingencias.</p> <p>Bienestar del talento humano: salud ocupacional, burnout y apoyo psicosocial.</p>	Estudio de caso, debate	Sincrónico Práctico experimental Trabajo autónomo
3	organizaciones del futuro y los retos a asumir	10	Evalúa las tendencias emergentes en la evolución organizacional, identificando los principales retos y oportunidades que enfrentan las instituciones de salud	<p>Transformación digital en instituciones de salud y emergencias.</p> <p>Organizaciones líquidas, ágiles y adaptables.</p> <p>Sostenibilidad, inclusión y gobernanza en la gestión de riesgos.</p> <p>Rol de la inteligencia artificial y la analítica de datos en salud.</p>	estudio de caso, análisis de propuestas	Sincrónico Práctico experimental Trabajo autónomo

4	Pilares del cambio cultural corporativo	10	Propone estrategias de transformación cultural organizacional alineadas a contextos de cambio, crisis y modernización institucional, considerando el papel del liderazgo, la comunicación y la participación activa del personal.	Cultura organizacional y su impacto en la resiliencia institucional. Cambio cultural: diagnóstico, comunicación y sostenibilidad del cambio. Gestión del cambio frente a crisis y nuevos escenarios. El papel del liderazgo, la comunicación interna y la formación continua.	diseño de planes	Sincrónico Práctico experimental Trabajo autónomo
<div><div></div><div><div><div><div><div><input type="checkbox"/></div><div>Autoevaluación</div></div><div><input type="checkbox"/></div><div>Ensayos</div></div><div><input checked="" type="checkbox"/></div><div>Trabajos de Investigación</div></div><div><input type="checkbox"/></div><div>Coevaluación</div></div><div><input checked="" type="checkbox"/></div><div>Escalas de Observación</div></div> <div><input type="checkbox"/></div> <div>Evaluación por pares</div> <div><input checked="" type="checkbox"/></div> <div>Exposición grupal</div> <div><input type="checkbox"/></div> <div>Portafolio</div> <div><input type="checkbox"/></div> <div>Pruebas de Ejecución</div> <div><input checked="" type="checkbox"/></div> <div>Realización de Actividades</div> <div><input checked="" type="checkbox"/></div> <div>Resultados de Aprendizaje</div> <div><input checked="" type="checkbox"/></div> <div>Seminarios</div> <div><input checked="" type="checkbox"/></div> <div>Talleres</div> <div><input type="checkbox"/></div> <div>Otros</div>						
TÉCNICAS E INSTRUMENTOS						
TÉCNICAS				INSTRUMENTOS		
Aula invertida				Cuestionarios		
Debates				Foros		
Aprendizaje basado en Problemas				Informes		
Clase Magistral				Ensayos		
METODOLOGÍA Y ACTIVIDADES FORMATIVAS				Tutorías, estudios de caso, investigación acción, manejo de tecnologías aplicadas a la educación.		
RECURSOS				Plataforma Teams, zoom, meet, aula virtual, instalaciones de la Facultad, pantalla interactiva		
8. PERFIL DEL DOCENTE QUE IMPARTE EL MÓDULO / ASIGNATURA						
No.	APELLIDOS Y NOMBRES	TÍTULO TERCER NIVEL	TÍTULO CUARTO NIVEL	EXPERIENCIA PROFESIONAL	EXPERIENCIA DOCENTE	
1	Dayra Licenia Rosero Guerrero	PSICOLOGA INDUSTRIAL	MASTER UNIVERSITARIO EN DIRECCION Y GESTION DE RECURSOS HUMANOS	Empresa Pública Metropolitana de Aseo - EMASEO EP	Docente Universitaria, Universidad UTE	
9. BIBLIOGRAFÍA						
BIBLIOGRAFÍA POR UNIDAD/TEMA/CAPÍTULO			FÍSICA		VIRTUAL	
			TÍTULO/AUTOR/AÑO	EDITORIAL	TÍTULO/AUTOR/AÑO	URL/SEGÚN NORMA EDITORIAL
					El Liderazgo en los Entornos Sanitarios: Formas de Gestión y Dirección en las Organizaciones de Salud	https://www.editdiazdesantos.com/wwwdat/pdf/9788490520796.pdf

BÁSICA				Gestión y Planificación del Talento Humano en Salud	https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/2023-12-gestion_y_planificacion_de_talent_o_humano_en_salud_2020_2023.pdf
ELABORADO		REVISADO		APROBADO	
Dayra Licenia Rosero Guerrero		Msc. Oswaldo Guerrero C. PhD (c)		PhD. Esteban Salazar	
20/04/2025		20/04/2025		21/04/2025	
Firma: _____		Firma: _____		Firma: _____	