



**UNIVERSIDAD CENTRAL DEL ECUADOR**  
**DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN**  
**BOLETÍN DE PRENSA N° 110**  
**29 de marzo de 2021**

## **Foro discute las limitaciones de la mujer en el trabajo frente a la sobrecarga de trabajo en el hogar**

El foro "Mujeres en las Ciencias Administrativas: Luchas por una vida libre de violencia de género" fue abordado desde el acceso, la ocupación de cargos, y la limitación de tiempo que tienen las mujeres para desarrollarse y ser parte de la población productiva ecuatoriana. Este evento forma parte del proyecto "Plan para la prevención y atención de la violencia de Género en la Facultad de Ciencias Administrativas" y contó con el apoyo del Instituto de Investigación en Igualdad de Género y Derechos, (INIGED).

Verónica Silva, ex docente de la institución y especialista en género expuso sobre un estudio que evidenció la situación de las mujeres en la Facultad de Ciencias Administrativas de la Universidad Central del Ecuador, en el periodo 2018 -2020. Los datos no son distintos a los de la región, se muestra un incremento de participación femenina en estudiantes con el 69% de la población, en cuanto a docentes aún se mantiene valores bajos con el 25.42% de participación, sin que ninguna haya alcanzado el grado máximo de docencia. Por último, en el área administrativa se evidencia un 58% de puestos ocupados por mujeres.

Silva recalcó que frente a estos datos, el trabajo de las instituciones de educación superior debe centrarse en la erradicación de prácticas sexistas, clasistas, homofóbicas y racistas con el fin de caminar hacia la construcción de una sociedad más justa y democrática. En la Facultad se implementó el curso "Universidad Libre de Violencia" como requisito para estudiantes de primer semestre, y continuamente se promociona el Protocolo para la Prevención, Atención, y Sancionar de la Violencia Sexual y de Género.

La docente Susana Cadena, habló sobre la participación de las mujeres en la investigación de temas relacionados a las carreras de administración. Comentó que existen muy pocas mujeres que lideran esos proyectos porque el proceso de investigación demanda tiempo, y mientras no se distribuya el trabajo del hogar equitativamente es difícil que ellas puedan ocupar estos espacios académicos, por eso, la mayoría se queda en la etapa de pre investigación, pocas llegan a la investigación y por esa misma falta de tiempo no acuden a capacitaciones, necesarias para la publicación de artículos científicos.

Saskya Lugo, integrante de ASOLIDER, se centró en las mujeres emprendedoras y las limitaciones que tienen para dedicarse a actividades económicas por el tiempo que les demanda el cuidado del hogar, una actividad que recae al cien por ciento en ellas, un peso emocional muy grande porque llegan a sentir un vacío de no cumplir con un deber impuesto por la sociedad.

En su asociación apoyan a mujeres para que sus emprendimientos sean de calidad, por lo tanto, implica que ellas dediquen tiempo al negocio y al desarrollo de capacidades, con el fin de acceder a recursos que les permitan alcanzar independencia económica. Una de las prácticas con mayores resultados es la asociatividad, que les guía hacia nuevas formas de producción y de consumo humano. **AC**

El foro completo se lo encuentra en el siguiente link:

<https://www.facebook.com/InstitutoINIGED/videos/1720266401486522>

